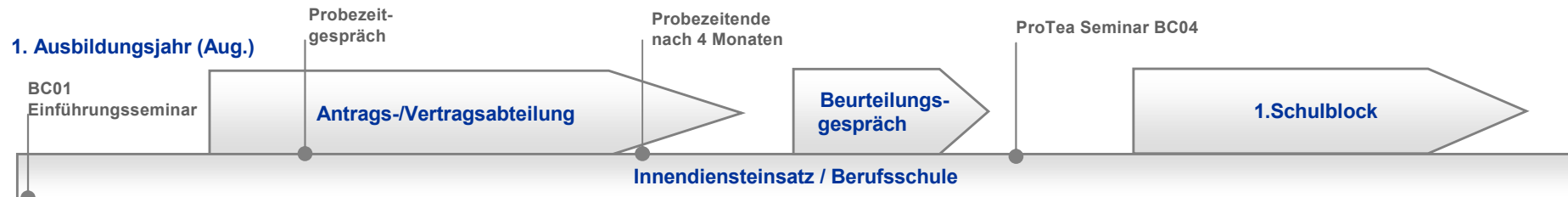


Ausbildungsverlauf für Kaufleute für Versicherungen und Finanzen im Innendienst HV DO



Einführungsphase

Die Einführungsphase dient der Orientierung. Der neue Azubi lernt die Arbeitsabläufe und Ansprechpartner in der HV kennen und nimmt am Einführungsseminar (BC01) teil.

Probezeit

In der Probezeit arbeitet der Azubi intensiv und praxisorientiert mit dem Ausbilder zusammen und lernt das Unternehmen und eine Versicherungssparte intensiv kennen.

Beurteilungsgespräch

Nach jedem Abteilungseinsatz wird ein Beurteilungsgespräch zwischen dem Azubi und dem zuständigen Ausbilder geführt um eine Rückmeldung über die erbrachte Leistung zu erhalten. Hierbei spielt die Förderung des Azubis eine besonders wichtige Rolle.

Innendienststeinsatz

Der Azubi soll unmittelbar in das Geschehen mit einbezogen werden um frühzeitig selbstständig arbeiten zu können und um eigene Aufgaben zu übernehmen. Dabei steht immer ein Lernbegleiter oder ein Ausbilder für Fragen und Hilfe zur Seite. Dabei werden vor allem Inhalte wie Schadenregulation, Prämienkalkulation und Ähnliches vermittelt.

2. Ausbildungsjahr (Aug.)



Außendienststeinsatz

Durch eine Außendienstphase werden die Auszubildenden noch intensiver auf eine mögliche Vertriebstätigkeit vorbereitet. Eine gezielte Außendienstvorbereitung und das Verkaufstraining bereiten den Auszubildenden optimal vor, service- und vertriebsorientiert eine Agentur zu unterstützen.

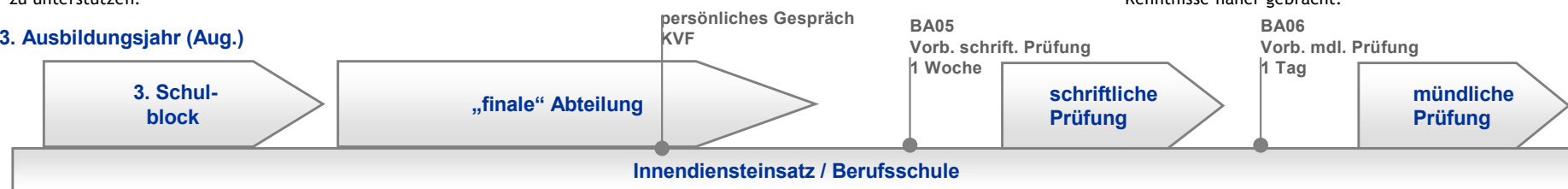
Ausbildungsnachweis

Während der gesamten Ausbildung hat der Azubi einen schriftlichen Ausbildungsnachweis zu führen.

Berufsschule

Blockweise gehen die Azubis für ca. 3 Monate in die Berufsschule. Dort werden Ihnen neben kaufmännischen Schulfächern vor allem versicherungsspezifische Kenntnisse näher gebracht.

3. Ausbildungsjahr (Aug.)



persönliches Gespräch

Die Ergebnisse der Zwischenprüfung, Zeugnisse und Beurteilungen werden reflektiert.