



# Auswahlverfahren bei SIGNAL IDUNA – das erwartet Sie.

Das Verfahren kostet Sie eventuell einige Nerven. Aber Sie werden belohnt: Möglicherweise erfahren Sie bereits abends, ob Sie Ihre Ausbildung sicher haben!

## Tipps zur Vorbereitung:

- Kommen Sie in angemessener Kleidung
- Überlegen Sie sich vorher, warum Sie sich für diesen Beruf bzw. die SIGNAL IDUNA Gruppe entschieden haben
- Stellen Sie während Ihres Vorstellungsgesprächs auch gern Fragen, die Ihnen wichtig sind. Das zeigt Interesse und Engagement

## Worauf besonders geachtet wird:

- Ihr Ausdrucksvermögen
- Ihr Sozialverhalten
- Ihre Ziel- und Aufgabenorientierung
- Ihre Teamfähigkeit

## Informieren Sie sich auf unserer Internetseite:

[www.karriere.signal-iduna.de](http://www.karriere.signal-iduna.de)

## SIGNAL IDUNA Gruppe

Hauptverwaltung Dortmund  
Joseph-Scherer-Straße 3  
44139 Dortmund  
Telefon 0231 135-7384

Hauptverwaltung Hamburg  
Neue Rabenstraße 15-19  
20354 Hamburg  
Telefon 040 4124-4951

[ausbildung@signal-iduna.de](mailto:ausbildung@signal-iduna.de)  
[www.karriere.signal-iduna.de](http://www.karriere.signal-iduna.de)



Das Auswahlverfahren  
war anspruchsvoll – aber  
ich hatte **alles im Griff.**

# Immer schön der Reihe nach: Bewerbung, Auswahlverfahren, Ausbildung, Karriere.

Barkeeper? animateur? Kite-Profi? Nö. Ich habe mich schon früh dazu entschlossen, einen soliden Beruf zu erlernen.

Also habe ich mich für eine Ausbildung bei SIGNAL IDUNA entschieden. Schließlich ist der Konzern mit rund 12 Millionen Versicherten und 13.000 Mitarbeitern eine der ersten Adressen. Dann habe ich mich beworben:

- ✓ mit einem Bewerbungsschreiben inkl. Begründung, weshalb ich zu SIGNAL IDUNA will
- ✓ mit meinem Lebenslauf
- ✓ mit Kopien meiner letzten beiden Zeugnisse

Die Bewerbung konnte ich per Post oder online einreichen. Schon bald wurde ich zum schriftlichen Auswahlverfahren mit anschließendem Assessment-Center bei SIGNAL IDUNA eingeladen. Ein bisschen stolz war ich schon – das schafft nicht jeder, denn die Ansprüche von SIGNAL IDUNA sind hoch.

Die Bewerber für den Außenvertrieb wurden vorab sogar schon von der jeweiligen Filialdirektion zu einem ersten Vorstellungsgespräch eingeladen.

Ich habe mich so gut wie möglich vorbereitet. Dann war es so weit. Ich habe einen superinteressanten Tag erlebt – und direkt im Anschluss erfahren, dass mir die Ausbildung zugesagt wurde.

In diesem Flyer erzähle ich Ihnen, was Sie am Auswahltag erwartet – so dass Sie sich schon mal ein Bild machen können.

## Der Tag der Tage – das steht auf dem Programm.

Zugegeben: Ich war schon etwas nervös, als es so weit war. Als es losging, hat sich das aber ziemlich schnell gelegt. Sie brauchen also nicht allzu aufgeregt zu sein, wenn Sie zum Auswahlverfahren eingeladen werden.

Der Auswahltag beginnt vormittags, spätestens um 10 Uhr.

### Begrüßung und Warm-up

Durch eine freundliche Begrüßung wird das Eis gebrochen – und Sie haben Gelegenheit, Ihre Fragen loszuwerden.

### Schriftliches Auswahlverfahren

Zuerst werden im schriftlichen Teil Ihre kaufmännischen Grundlagen sowie Ihr logisches Denkvermögen geprüft. Eine Analyse Ihrer Arbeitsvorlieben rundet dieses Verfahren ab. Nach einer Deutschübung endet der schriftliche Teil.

### Verfahrenserläuterung

Später werden Ihre Leistungen in der Gruppe besprochen, wobei jeder einen Nachweis über die erbrachte Leistung bekommt. Hier erfahren Sie, was gemessen und beurteilt wurde – und ob Ihre Leistungen dem Anforderungsprofil entsprechen.



„Vom ersten Tag an fiel mir auf, wie menschlich es hier zugeht – damit hatte ich gar nicht gerechnet.“

Jens Lipka,  
Kaufmann für Versicherungen  
und Finanzen

Das Auswahlverfahren bei SIGNAL IDUNA hat einen festen Ablauf. So ging es dann weiter.

### Gruppendiskussion

Hier geht's um Teamfähigkeit. Dabei wird festgestellt, ob Sie eine Aufgabe im Team lösen können, auch wenn jedes Gruppenmitglied seine eigenen Interessen hat.

### Rollenspiel

Sie führen ein Beratungs- oder Verkaufsgespräch mit einem SIGNAL IDUNA Mitarbeiter. Zeigen Sie, dass Sie sich gut auf Ihren Gesprächspartner einstellen und diesen überzeugen können.

Je nach Ausbildungsberuf gibt's an einem zweiten Tag weitere Übungen.

### Präsentation

Für diese Übung erhalten Sie einen Text, den Sie entsprechend der gestellten Aufgabe zu bearbeiten haben. Ihr „Publikum“ wird Ihnen danach ggf. noch Fragen zum Thema stellen.

### Interview

In einem strukturierten Interview haben Sie die Möglichkeit, mehr über sich und Ihre bisherigen Arbeitsweisen zu erzählen.

**Zusammengefasst:** SIGNAL IDUNA möchte sich ein Bild von Ihnen machen – und durch verschiedene Übungen sehen, was Sie so draufhaben.